

Beskæftigelsespolitik Silkeborg Kommune 2011-2014

Beskæftigelsespolitikens formål er at fremme borgernes mulighed for beskæftigelse og sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Med Beskæftigelsespolitikken vil vi sætte en fælles retning, der skaber de bedst mulige betingelser for at matche virksomhedernes efterspørgsel med de lediges kompetencer.

Vi vil fremme at borgerne får eller bevarer fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi vil skabe udvikling i Silkeborg Kommune med en veluddannet arbejdsstyrke og et erhvervsliv i vækst.

De overordnede rammer for kommunens beskæftigelsespolitik er de årlige ministermål, som udmøntes i en årlig beskæftigelsesplan. Det konkrete indhold i beskæftigelsesplanen skabes i tæt dialog med Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Vision

Beskæftigelsespolitikken tager sit afsæt i Silkeborg Kommunes overordnede vision:

"I Silkeborg Kommune skaber vi et fællesskab med unikke udfoldelsesmuligheder for borgere og erhvervsliv"

Borgere, som kommer i kontakt med Jobcenter Silkeborg har vidt forskellig baggrund, behov og muligheder. I kontakten skal de opleve fokus på den enkeltes resourcer og muligheder.

I erhvervspolitikken for Silkeborg Kommune beskrives nogle af kommunens udfordringer og styrker. Fremtidens virksomheder befinder sig på den lokale, regionale og globale bane, hvor kravene til beskæftigelsespolitikken ikke kun er lokalt funderet. Ud over fokus på bedre uddannelse og opkvalificering er der behov for tiltrækning og fastholdelse af højtuddannede medarbejdere.

Mission

Silkeborg Kommune skal være med til at skabe gode rammer og vilkår, så ledige, unge og udsatte grupper kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Indsatsen er fremadrettet og aktiv til gavn for borgerne og erhvervslivet. Silkeborg Kommune har fokus på den enkeltes ressourcer og muligheder. Indsatsen skal primært være baseret på tillid frem for kontrol.

Fem fokusområder som sikrer en aktiv beskæftigelsesindsats

- Borgere skal hurtigst muligt være i stand til at forsørge sig selv
 - Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger
 - Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet
 - De unge skal sikres uddannelse og job
 - Et fælles ansvar, opgaven skal løftes i samarbejde
-
- **Borgere skal hurtigst muligt være i stand til at forsørge sig selv**

De konkrete indsatser i forhold til kommunens beskæftigelsesplan skal løbende tilpasses konjunkturerne og lokale beskæftigelsesforhold.

Det er vigtigt at nedbringe ledigheden blandt borgere, som kan arbejde. Derfor sætter vi fokus på jobformidling og opkvalificering af ledige, der mangler de efterspurgte kompetencer.

Barrierer i forhold til sygdom og fravær, som indebærer risiko for udstødning fra arbejdsmarkedet, skal nedbrydes.

Selv en lille tilknytning til arbejdsmarkedet er bedre end slet ingen. Vi vil et fleksibelt arbejdsmarked, der giver mulighed for at borgere får eller bevarer fodfæste på arbejdsmarkedet.

Silkeborg Kommune vil sikre dette ved, at

- der skabes det rigtige match mellem borger og virksomhed for at sikre den langsigtede fastholdelse
- anvende virksomhedsrettede tilbud så som virksomhedspraktik, løntilskud og jobrotation
- ressourcerne bruges på de svageste – men ingen må blive glemt i indsatsen
- tage initiativer til handlinger så forsikrede ledige ikke falder ud af dagpengesystemet
- skabe samarbejdsaftaler mellem jobcentret og arbejdsløsheds-kasserne
- fastholde fokus på en tidlig indsats i forhold til ledige og sygemeldte

Vores forventninger til borgerne er, at

- de i videst muligt omfang bidrager aktivt til at sikre deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet hurtigst muligt

○ **Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger**

Silkeborg Kommune ønsker at understøtte erhvervspolitikken ved at nye og eksisterende virksomheder i kommunen kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Det skal realiseres ved at have fokus på kompetenceudvikling og uddannelse.

Silkeborg Kommune vil sikre dette ved, at

- virksomheder finder Silkeborg Kommune som en seriøs og relevant samarbejdspartner
- være på forkant og løbende afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft og nye virksomheders vækstmuligheder i samarbejde med det regionale beskæftigelses råd og regionale vækstforum
- have fokus på opkvalificering og uddannelse i tæt samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner, VEU-center og det regionale kompetencecenter
- virksomheder og borgere sikres overblik og relevant information om uddannelses- og videreuddannelsesmulighederne blandt andet i forbindelse med Jobrotation
- minimere bureaukrati og skabe fleksible løsninger for virksomheder og samarbejdspartnere

Vores forventninger til virksomhederne er, at

- de er villige til at prioritere uddannelsesaftaler, efteruddannelse og lærlinge- og praktikpladser. Silkeborg Kommune kan understøtte og vejlede i indsatsen.

○ **Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet**

Alle borgere skal have mulighed for at deltage i arbejdslivet, men der er borgere, hvor muligheden for at deltage er begrænset. Disse borgere skal også have en chance for at indgå i fællesskabet på arbejdsmarkedet.

Silkeborg Kommune vil sikre dette ved, at

- borgere med midlertidige eller varige begrænsninger af arbejdsevnen støttes på deres vej i job
- gøre brug af mulighederne for revalidering, fleksjob og skånejob
- være medvirkende til at nedbryde barrierer i forhold til sygdom og fravær, som indebærer risiko for udstødning fra arbejdsmarkedet
- udvikle virksomhedscentre samt sikre tilbud og støtte til mentorer på virksomheder

Vores forventninger til virksomhederne er, at

- de er villige til at prioritere det sociale ansvar. Silkeborg Kommune kan understøtte og vejlede i indsatsen.

o **De unge skal sikres uddannelse og job**

Silkeborg Kommune har som mål, at 95 pct. af de unge får en erhvervs- eller videregående uddannelse. Indsatsen starter i folkeskolen og bygger på et tæt samarbejde mellem de relevante afdelinger i kommunen.

Silkeborg Kommune vil bidrage til, at den enkelte unge kan sikres de bedst mulige rammer for at kunne håndtere kravene til at indgå i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet.

Der er et stort behov for en særlig indsats og fokus på de unge, der ikke har færdiggjort en ungdomsuddannelse, mangler et job eller har påbegyndt en erhvervsuddannelse og mangler en praktikplads.

Silkeborg Kommune vil sikre dette ved, at

- være aktiv i samspillet mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og faglige organisationer om fremtidens uddannelsesbehov, og skabe sammenhæng i unge- og uddannelsesindsatsen
- styrke samarbejdet i forhold til at skaffe praktikpladser med Handelsskolen, Teknisk skole, Social- og sundhedsskolen, Erhverv Silkeborg, erhvervsorganisationer og de enkelte virksomheder
- bruge uddannelsesklausuler ved kommunale udbudsopgaver, hvor det er relevant

Vores forventninger til de unge er, at

- de tager ansvar for eget liv og egen uddannelse

o **Et fælles ansvar, opgaven skal løftes i samarbejde**

Kun gennem dialog og samarbejde med virksomhederne og deres interesseorganisationer, de faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og Jobcenter Silkeborg kan målene i beskæftigelsespolitikken gennemføres.

Der skal handles aktivt og visionært på de udfordringer, der er på beskæftigelsesområdet.

Silkeborg Kommune vil sikre dette ved, at

- have fokus på egen, tværgående indsats
- foregå med det gode eksempel og i samarbejde med de faglige organisationer aktivt bruge muligheden for offentlige løntilskud
- bruge sociale klausuler i Silkeborg Kommunes aftaler, hvor det er relevant.