

ZOOM

Silkeborg Kommunes personaleblad | interviews | baggrund | reportager | holdninger | portrætter

Læs om den nye sundhedsordning på side 16-19. Tag folderen ud og gem!

Zoom nr. 04 · September 2009 · Silkeborg Kommune

SK BEREDSKAB2009

**- Et mexicansk host, der gav ekko i Silkeborg
- Man ved ikke, hvor man lander...**



Fælles front mod nullermændene

"Åh nej, hvad skriver de nu i avisen!" Det kan man godt tænke, hver gang man åbner avisen. Det er rengøringen på kommunens institutioner og især skolerne, der står for skud. Selv om debatten nu efterhånden er vendt, så den drejer sig om de økonomiske rammer, så er det stadig vores job og vores arbejde, der er i spil.

Vi er selvfølgelig ærgerlige over, når vi ikke har mulighed for at levere den service, som kunderne dvs. skolerne og institutionerne drømmer om. Vi må holde fast i, at der er forskel på, om der er rent, eller om vi gør det, vi skal i forhold til den aftale, vi har. Det gør vi – i hvert fald for det meste. Når vi ikke gør, så er det ofte, fordi skolerne og institutionerne ikke gør det, som de skal.

Klargøring vigtigt

På skolerne er der kun afsat få minutter pr. klasselokale. Klasserne skal sørge for at sætte stolene op og grovfejle gulvet, sådan at vi kan komme til. Hvis et lokale ikke er klar til os, så gør vi det, vi kan komme til i det pågældende lokale. Men en gang i mellem må vi springe et lokale over. Når vi gør det, er vi lige så trætte af det som lærerne og eleverne. Næste dag er rengøringen jo bare værre.

Derfor er rengøringsassistenterne faktisk villige til at gå meget langt - også meget længere, end de egentlig skal. Men hvis der i flere klasselokaler er mange stole, der ikke er sat op hver dag, så sætter vi dem ikke op, fordi det giver et stort slid på kroppen hos den enkelte rengøringsassistent, og så holder vores medarbejdere ikke længe på arbejdsmarkedet.

Synlig rengøring

Siden februar har vi kørt med det, vi kalder synlig rengøring. Det betyder, at der bliver gjort rent på skolerne i den tid, hvor også eleverne og lærerne er der. Det er rigtigt godt, fordi de ser os arbejde. De opdager, at det ikke er magi, der gør, at nullermændene forsvinder og skraldespandene bliver tømt. Det giver større respekt, og vi bliver en del af skolens personale på en anden måde, end vi har været tidligere.

Samarbejde

Generelt synes jeg, at der er en rigtig god tone og en god dialog om løsningen af opgaven. Men hvis vi skal have mulighed for at leve op til det, som står i aftalen, så skal vores kunder og kolleger på institutionerne hjælpe os. Jo bedre, de gør klar, jo bedre rengøring vil de få. Det kan jo kun fungere, hvis vi samarbejder om det.

Jane Højland
serviceleder
i Rengøringssektionen

Grib pennen

I dette og de kommende numre af Zoom giver vi pennen til en gæsteskribent, som har mulighed for at komme med sit synspunkt om et aktuelt emne. I dette nummer er det Jane Højland, der er serviceleder i Rengøringssektionen, der har grebet pennen.

Zoom

Styregruppe: Jesper Ploug Mehlsen, Hanne Ahrens, Ulla Gram, Jonas Linde Mikkelsen, Anne Line Vestergaard, Pernille Hjelmberg.

Redaktør: Stine Egholm Homann

Ansvarshavende: Ordførende direktør Jann Hansen

Redaktion: Jesper Ploug Mehlsen, Stine Egholm Homann, Troels Witter, Gitte Grand Graversen

Layout: Anita Lund Sørensen

Tryk: Silkeborg Bogtryk (miljøcertificeret).

Oplag: 8.000 eksemplarer. Der er et personligt eksemplar til alle månedslønnede ved Silkeborg Kommune.

Udgivelsesfrekvens: 5 gange årligt.

Dette nummer: Redaktionen er afsluttet 28. august 2009.

Generelt: Zoom bliver skrevet, redigeret og layoutet af Kommunikation i Silkeborg Kommune.

Alle tekster og billeder produceres internt. Redaktionen fastlægger bladets indhold og evaluerer hvert nummer.

Har du forslag til artikler eller idéer til den videre udvikling af bladet, hører vi gerne fra dig. Vi hilser både ris og ros velkommen!

Du kan sende en e-mail til redaktionen på zoom@silkeborg.dk eller kontakte Kommunikation på telefon 8970 1334.



Indhold

Tema

8 Hvad nu hvis

Beredskabsplaner kan være med til at gøre, at man er handlekraftig i stedet for handlingslammet, når ulykken er ude.

10 Et mexicansk host, der gav ekko i Silkeborg

Kommunen fik en meget konkret lejlighed til at teste beredskabsplanerne, da svineinfluenzaen ramte landet.

12 Man ved ikke, hvor man lander

I juni blev det konstateret, at børnehuset i Fårvang var fuld af skimmelsvamp. Det var begyndelsen til mange måneders usikkerhed for børn, forældre og personale.

Hver gang

4 Kort nyt

14 Kulørte sider

Artikler

6 Matematikteater og robotter

16 Gratis sundheds-ordning til dig!

17 Kæmpe Kick-off-dag

19 Hvordan vil du behandles?

20 "Hun er som min anden mor"

22 Izmir köftesi, sambusa og hakkebøffer

23 Flagfest i Hjælpe-middelsektionen

23 En frisk idé

24 Blomster til personalet



Bliv klogere

Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter tilbyder to fyraftensmøder med masser af inspiration og grin.

4. november kl. 19-21 – Nils Villemoes



Hvorfor skal alting hele tiden laves om? Og hvor går udviklingen hen, mens vi sover?

Det er med at slå ørerne ud, når Nils Villemoes, Danmarks mest farverige arbejdslivsforsker, med humor og skarpe indsigtfulde samfundsbetragtninger starter sin talestrøm. Han har noget på sinde - og han er et sprogligt legebarn, der giver den for fuld udblæsning. En ting er sikkert: Det bliver ikke kedeligt.

5. november kl. 19-21.30 – Thyra Frank

Et foredrag om ledelse

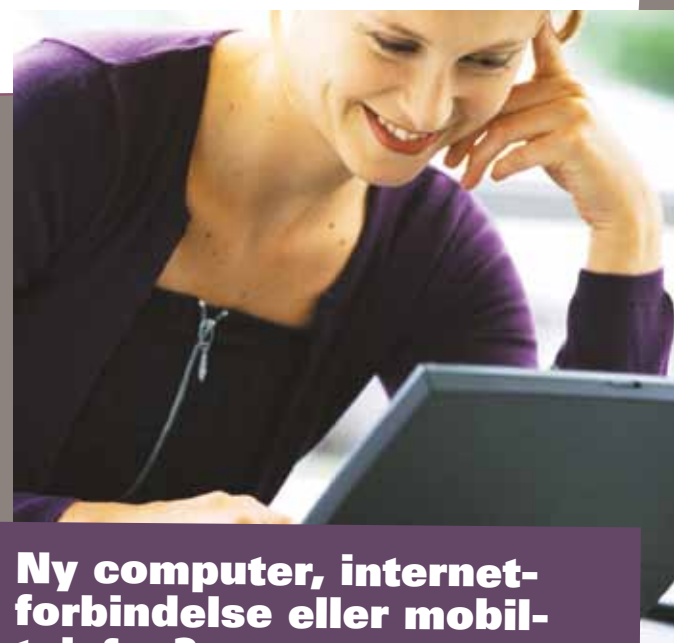
"Hun er et utroligt varmt, stærkt og engageret menneske. En dygtig leder, der tør gå mod strømmen og lede med "hjertet" i stedet for bogen!"

Sådan er det blevet sagt om Thyra Frank, der siden 1988 har været forstander for OK-plejehjemmet Lotte på Frederiksberg. Som leder af Lotte har hun sat fokus på omsorg, respekt og livsglæde for stedets 22 beboere ud fra en filosofi om "retten til en værdig alderdom" og troen på "et liv før døden". Hun er blandt andet kendt for at servere rødvin til maden og portvin til kaffen samt for at tage alle beboerne med på en årlig charterferie.

Du kan læse mere om fyraftensmøderne på www.sku.silkeborgkommune.dk

Fyraftensmøderne er for alle ansatte og de er gratis. De finder sted i Medborgerhuset, Søvej 3 i Silkeborg.

Tilmelding senest den 20. oktober 2009 til: sku@silkeborg.dk



Ny computer, internetforbindelse eller mobiltelefon?

Silkeborg Kommune tilbyder nu de nye personalegoder, som mange har ventet på.

MedarbejderPC, medarbejderbredbånd, mobilt bredbånd og mobiltelefoner er blot nogle af de nye gode tilbud, du kan bestille i den nye pakke af personalegoder, som kan bestilles fra 30. oktober.

Du kan bestille de nye personalegoder hvis:

- du er månedslønnet og har lokalt aftalte tillæg til din løn.
- du skal være ansat i et ansættelsesforhold, der løber i minimum 12 måneder – dog minimum 24 måneder, hvis du vil bestille medarbejderPC.

Du er bundet af lønftalen i 12 måneder. For pc'er gælder bindingen i 24 måneder. Og det er ikke længere nødvendigt at bestille medarbejderbredbånd for at kunne købe en medarbejder-pc.

Der vil ikke blive lavet trykt information om de nye personalegoder. Til gengæld bliver der holdt cafédag i Silkeborghallerne 4. november 2009 kl. 12.00 til 20.00. Der vil du kunne tale med de forskellige udbydere og få mere at vide om de mange tilbud.

Du vil også kunne læse mere om de forskellige produkter i en elektronisk folder, som du får sammen med din lønseddel i din e-boks i slutningen af oktober. Du vil kunne finde mere information på ZoomIN.

De nye personalegoder skal bestilles via en hjemmeside. I den elektroniske folder får du derfor en kode, som du skal bruge til at logge ind på ind på bestillings-siden, som er åben i perioden 30. oktober 2009 til 16. november 2009. De produkter, du bestiller, vil blive leveret medio januar 2010.

Du kan læse mere om personalegoderne og cafédagen på ZoomIN.



Tilbud om coaching

Er der noget, der optager dig i din hverdag? Noget du gerne vil lave om på og arbejde med? Har du lyst til at udvikle dig - både personligt og arbejdsmæssigt? Så husk Silkeborg Kommunes tilbud om coaching.

Tilbuddet om coaching har nu fungeret et års tid og er blevet modtaget godt. Du er også velkommen til at benytte dig af muligheden. Hvis du er interesseret, skal du få en godkendelse hos din leder og derefter kontakte udviklingskonsulent Mads Krarup i Organisation og Personale, som står for kontakten til coachene, tlf. 89 70 12 92.

Du kan læse mere om tilbuddet om coaching på ZoomIN under Personale

Meld dig som coach

Du kan også melde dig som coach, hvis du er interesseret i at coache andre og er certificeret coach. Kontakt Mads Krarup og hør nærmere om muligheden.

Penge til uddannelse

Alle medarbejdere i Silkeborg Kommune kan nu søge om at få betalt et kursus eller en uddannelse. Kommunen har nemlig fået en stor pose penge fra de såkaldte trepartsmidler. Du kan få del i pengene, som bliver fordelt over de næste par år.

Silkeborg Kommune har fået 5.9 mio. kr. i trepartsmidler til kompetenceudvikling. Pengene skal bruges til at sætte skub i udviklingen af kompetencerne blandt medarbejdere.

Du kan enten søge alene eller som afdeling, institution eller gruppe. Du kan få penge til alle typer kurser og uddannelser, men udbyderen skal som hovedregel have kørt kurser og uddannelser tidligere. Ud over at få kurset eller uddannelsen betalt, kan du søge om at få dækket udgifter til transport, materialer og ophold.

Udgifterne til vikar bliver normalt ikke dækket, men du kan søge om dispensation. Ellers kan du spørge kursusudbyderen, om de såkaldte SVU eller VEU-puljer dækker vikarudgifter i forbindelse med det kursus eller den uddannelse, du har valgt.



Sådan gør du

For at komme i betragtning til pengene, skal du udfylde et ansøgningsskema. Her skal du blandt andet oplyse, hvad kurset eller uddannelsen koster, hvorfor du gerne vil af sted og give en beskrivelse af kurset eller uddannelsen.

Du kan hente ansøgningsskemaet på ZoomIN eller få det af din leder eller tillidsmand. Når du har udfyldt skemaet, skal du sende det til Organisation og Personale.

Du har fire chancer for at få del i pengene.

Første ansøgningsfrist er 15. oktober 2009, og herefter kan du søge 1. april 2010, 1. oktober 2010 og sidste gang 1. april 2011. Ansøgningerne bliver vurderet af et udvalg bestående af repræsentanter fra de faglige organisationer og Silkeborg Kommune, som efter cirka tre uger beslutter, hvem der får tildelt pengene.

Hvis du har spørgsmål, kan du stille dem til din leder eller tillidsrepræsentant. Du er også velkommen til at kontakte Annemette Lahrmann, tlf. 89 70 12 48, eller Caspar Fredslund Nielsen, tlf. 89 70 12 93, fra Organisation og Personale.

Du kan finde ansøgningsskemaet på ZoomIN under Personale.

Matematikteater & robotter

4. august 2009 var der videndeling på skemaet for kommunens 1000 lærere. Hver skole havde valgt nogle projekter eller metoder, som de ville fortælle kolleger fra andre skoler om. På Sølystskolen handlede det om matematikteater og små robotter.

Geometri-battle

På gulvet i klasselokalet ligger fire lærere og danner den geometriske figur parallelogram. En femte lærer forklarer tilhørerne om figurens vinkler og sider.

Carsten Brix fra Sølystskolen havde sagt "ja" til at undervise 20 lærerkolleger i, hvordan man bruger metoden matematikteater til at skabe større motivation engagement hos eleverne og bedre indlæring i matematikundervisningen.

Kroppen med

En af pointerne med matematikteater, er blandt andet, at man ikke bare skal sidde på stolen og høre efter.

– I forbindelse med hele diskussionen om læringsstile er matematikteater en god metode. Der kommer en kropslig læring i spil. Derfor er matematiketater en god måde at få de børn med, som ikke får så meget ud af den traditionelle undervisning, forklarer Carsten Brix til de tilhørende kolleger

I dag får lærerne mulighed at prøve det på deres egen krop. Øvelserne på gulvet er nemlig en del af en såkaldt geometri-battle, som Carsten Brix har lavet i fjerde klasse. Geometri-battlen er inspireret af rappernes battle i en boksering. I hold skal eleverne forberede sig på at præsentere forskellige figurer. De skal vide, hvad de hedder, kunne vise dem med deres krop og kunne forklare dem. Battlen er en konkurrence mellem holdene, og dommerne er elever fra andre klasser. Dommerne står på borde, der er sat op i en firkant, så de danner en "boksering". Men i dag er det lærernes tur til at prøve det, og der bliver grinet og diskuteret, hvordan de bedst muligt kan få vist og forklaret figurerne.



Skal forstå for at forklare

Det sproglige er også et vigtigt element. Når deltagerne skal fortælle om det, de har lært, bruger de sproget til at strukturere og formidle deres viden. På den måde bliver den bearbejdet.

– Man kan ikke formidle viden, uden først selv at forstå det. På den måde lærer eleverne matematikken i processen. De finder ud af, at det er nødvendigt at være præcis i sproget. De oplever for eksempel, at det er nødvendigt at bruge de forskellige fagudtryk, forklarer Carsten Brix.

Leg for alvor

Men matematikteater er ikke kun for sjov. Carsten Brix slutter sit foredrag for de andre lærere med den vigtige pointe, at det ikke er leg for legens skyld, men leg for at lære matematik.

– Det er vigtigt, at man hele tiden tænker formålet ind i forløbet, for at sikre det faglige indhold. Hvad er det børnene skal lære af det?

Robotten NTX

I et andet klasselokale på Sølystskolen kører små robotter rundt på gulvet styret af computere. Andreas Flint deler ud af sine erfaringer med at arbejde med de ti Lego Mindstorm-robotter, som Skoleafdelingen har investeret i.

Kun seks deltagere har fundet vej til foredraget om robotterne. Til gengæld er der rig mulighed for at få fingrene i robotterne og den software, som styrer dem.

Undervisningen med robotterne skal understøtte skolelevernes arbejde med den naturvidenskabelige arbejdsmetode, hvor de på baggrund af eksperimenter opstiller hypoteser og afprøver dem.

Det er slet ikke så nemt som det lyder. To og to ved computerne skal lærerne forsøge at få robotterne til at gøre noget bestemt. De skal køre rundt i et kvadrat og ende samme sted, som de startede. Ved hjælp af lysmåling skal de finde vej ud af en sort firkant, der er markeret på gulvet med sort tape. Og det er bestemt ikke hver gang, det lykkes.

– Vi forklarer eleverne, at de skal ændre en ting i deres programmering af gangen. Ellers kan de ikke finde ud af, hvad der virker, og hvad der ikke virker, forklarer Andreas Flint.

De to timers øvelser går hurtigt. De deltagende lærere har alle booket de små robotter inden de slutter undervisningen.



Bare kolleger

Mads Hvid, der er matematiklærer i fjerde klasse på Linåskolen, deltog i undervisningen om matematikteater.

– Det er superspændende at se nogle helt andre redskaber end dem, vi traditionelt bruger. Jeg forestiller mig, at det kunne være spændende i et tværfagligt samarbejde fx med idræt – der er meget kropslighed og akrobatik. Det er godt for de børn, der har det svært med den traditionelle undervisningssituation. Børnene lærer forskelligt. Det her giver et bredere syn på, hvad læring er.

Mads Hvid er også begejstret for selve konceptet med videndeling blandt kollegerne.

– Det er altid spændende med nye input. Det er dejligt, at man er på lige fod med foredragsholderne – man er jo bare kolleger og ligestillede. Det gør det meget mere vedkommende.



HVAD NU HVIS...

Mandag morgen klokken kvart over seks møder Lotte Hansen ind i børnehaven Firkløveren. Da hun åbner døren, ser hun hurtigt glasskår, bøger, legesager og møbler, der er spredt ud over hele gulvet. Der er slået huller i væggene, og i et af hullerne sidder en stol fast, som tydeligvis har været brugt som bøllernes værktøj. Børnehaven har været udsat for så slemt hærværk, at den nu næsten er ukendelig og i hvert fald ubrugelig i nogle dage. I første omgang til de får et overblik over skadens omfang. Derefter kommer det an på, hvor lang tid det tager at udbedre. Om ti minutter møder de første børn og deres forældre. Forældrene, der afleverer deres børn så tidligt, er for de flestes vedkommende enten ansat i hjemmeplejen eller på fabrikkerne i byen, så de skal helst hurtigt videre, så de kan passe deres arbejde. Børnene, der kommer tidligt, plejer at spise morgenmad i børnehaven, så de er sikkert godt sultne, når de kommer. Lotte er først fortvivlet, men så finder hun mappen med beredskabsplanen frem og begynder at ringe...

Hvad Lotte Hansen skal gøre, og hvem hun skal informere og ringe til – i hvilken rækkefølge – indeholder beredskabsplanen svarene på. I øjeblikket er alle afdelinger i kommunen i gang med at arbejde med at lave beredskabsplaner for deres område. Kommunens første beredskabsplan skal godkendes i løbet af efteråret.

Handlekraftig i stedet for handlingslammet.

Formålet med beredskabsplanerne er at vende de første timers kaos efter et større uheld til "organiseret uorden".

– Planen skal være med til at gøre, at man er handlekraftig i stedet for handlingslammet, præciserer Per Jensen, der er viceberedskabschef i Brand og redning og tovholder på kommunens beredskabsplan.

En beredskabsplan forhindrer ikke større uheld, men den kan være med til at begrænse omfanget. En beredskabsplan hjælper til hurtigst muligt at få genoprettet kommunens vigtigste drift, når der sker noget uforudset. Per Jensen forklarer:

– Planen skal være med til at sørge for at samfundet holdes i gang de steder, hvor dagligdagen bliver berørt. Forældrene til børnene i vores historie om Firkløveren skal måske på arbejde og passe de ældre eller i skolen og undervise. Man kan ikke forvente, at de kan tage børnene med hjem og passe dem selv, indtil skaderne i børnehaven bliver udbedret.

Derfor skal beredskabsplanen også indeholde løsninger, så børnene kan blive passet et trygt og sikkert sted.

Kun fantasien der sætter grænserne

I princippet er det kun fantasien, der sætter grænserne for, hvad der kan laves planer for. Men det, der skal laves planer for, er de uheld, problemer eller hændelser, som sker sjældent eller har store konsekvenser for liv, velfærd, ejendomme eller kommunens eller den enkelte arbejdsplads' omdømme.

– Ting, der sker ofte, kan man betragte som almindelig drift. Fx et barn, der falder i skolegården og skal på skadestuen med en slem hudafskrabning, er noget man ofte prøver ude på skolerne og derfor bør kunne håndtere på rutinen. Mens dødsfald, ulykker eller alvorlige sygdomme er noget, der ikke sker ofte. Disse hændelser kan have alvorlige konsekvenser, hvis de ikke håndteres på en god måde, forklarer Per Jensen.

– Men det er svært at forudse, hvilke problemer der vil dukke op først. Derfor må man i de enkelte afdelinger prioritere at lave planer for de vigtigste områder – der, hvor hændelsen har den største konsekvens, slår Per Jensen fast.

Beredskabsplanerne skal selvfølgelig laves af hensyn til dem, der bliver direkte berørt af uheldet eller problemet.

– Men den skal også laves af hensyn til de pårørende og ikke mindst af hensyn til medarbejderne. Det giver en tryghed for de borgere, som vi yder service overfor, at vi tager problemerne alvorligt. Og det giver medarbejderne en tryghed, fordi de ved, hvordan de skal handle.

Grundlag for improvisation

Men man kan jo ikke lave planer for alt, vil nogle måske hævde. Og det kan man selvfølgelig ikke. Men de beredskabsplaner, man laver, giver et godt grundlag for at handle og improvisere, hvis der opstår situationer, som ikke er beskrevet i beredskabsplanen.

– Så kan man vælge den plan, der ligner mest, og det giver de bedste chancer for, at man vælger den bedste løsning, hver gang man bliver stillet overfor et valg i en kritisk situation. Og så er der den mulighed, at når man laver en plan, så vil det, som planen handler om, aldrig ske. Fordi planen som regel også kan give vigtige input til, hvordan man forebygger at problemerne opstår, slutter Per Jensen.



SILKEBORG KOMMUNES BEREDSKABSPLAN

I Silkeborg Kommune er der nedsat en arbejdsgruppe, der består af et medlem fra hver afdeling og en tovholder fra Brand og Redning. Formålet med gruppen er at give hinanden sparring på, hvordan problemerne kan løses.

Den enkelte afdeling er ansvarlig for sin egen beredskabsplan for de relevante problemer, der kan opstå i afdelingen. Fx vil det på forskellige områder være

hensigtsmæssigt, at nogle af afdelingerne fx Børn og Familieafdelingen eller Sundheds- og Omsorgsafdelingen laver fælles retningslinjer for relevante problemer på deres område. På den måde får alle afdelingens institutioner samme retningslinjer for, hvordan de skal håndtere problemerne – det giver sammenhæng og en ensartet kvalitet.

Første version af Silkeborg Kommunes Beredskabsplan skal udarbejdes og godkendes til efteråret. Beredskabsplanen skal godkendes én gang i hver byrådsperiode.

ET MEXICANSK HOST DER GAV EKKO I SILKEBORG

Kommunen fik en meget konkret lejlighed til at teste beredskabsplanerne, da svineinfluenzaen ramte landet.

Når en sommerfugl flagrer med vingerne i Brasilien, kan det skabe en tornado i Texas, hævdede den amerikanske meteorolog Edward Lorenz i starten af 60'erne – og han var ikke helt galt på den.

En mexicaner, der pludselig følte sig lidt sløj og tog en sygedag, fik faktisk ledere i Silkeborg Kommune til at hive beredskabsplanerne op af skrivebordsskuffen.

Da svineinfluenzaen i Mexico hen over sommeren udviklede sig til en verdensomspændende pandemi og fik det mindre kuriøse navn influenza A(H1N1), satte det gang i en lang række procedurer hos de forskellige offentlige myndigheder – også i Silkeborg Kommune.

Udsigten til at en tredjedel af medarbejdere og borgere kunne blive ramt af sygdommen samtidig, fik kommunen til i løbet af sommeren at sætte system i de planer, der holder butikken og hverdagen kørende for borgere og medarbejdere.

Svar på spørgsmålene

I de stille uger i sommerferien blev der dannet en beredskabsgruppe, hvor kommunens forskellige afdelinger sad med. Gruppen fandt frem til, hvordan der skulle svares på spørgsmål fra dagplejerne, fra forældre til skoleelever, fra pårørende til beboere på plejecentrene – eller fra nybagte forældre, der fik besøg af sundhedsplejen.



Beredskabsgruppen lagde denne linje ud fra Sundhedsstyrelsens udmeldinger, og selv om der midt i sommervarmen var flere ubekendte end bekendte faktorer, så fik gruppen i løbet af meget kort tid udarbejdet information, procedurer og forholdsregler, der satte kommunen i stand til at håndtere en hverdag med mange sygdomsindmeldinger og influenzaramte borgere i tæt kontakt med personalet.

H1N1-pandemien blev i medierne nogle gange fremstillet som verdens undergang. Men det er langt fra første gang, de forskellige afdelinger i kommunen har taklet situationer som denne. Eller også har de spurgt sig selv, "hvad nu hvis...?" og lagt planerne for, hvordan man håndterer små og store kriser.

Stor erfaring med kriser

Sundheds- og Omsorgsafdelingen er i sagens natur en af de helt centrale afdelinger, når det gælder beredskabsplaner i forbindelse med epidemier og pandemier. Medarbejderne er konstant i tæt kontakt med nogle af de grupper af borgere, der er mest udsatte, når smitsomme sygdomme rammer, så H1N1-udbruddet blev en lejlighed til at få afprøvet de beredskabsplaner, der allerede findes på området.

De har eksisteret i årevis, for i 1979 var Danmark også hårdt ramt af en influenzaepidemi. Dengang sendte den en tredjedel af medarbejderne på langs, og den situation blev også klart ved at have de rigtige planer på plads.

Afdelingen har desuden en lang række mere specifikke beredskabsplaner, der giver svar på, hvordan man hjælper syge borgere, når vejen er lukket af væltede træer eller sne. Eller hvordan man får ældre mennesker reddet ud af lavtliggende huse, når Gudenaåen går over sine bredder.

Strejken testede beredskabet

Kriseberedskabet i afdelingen blev også testet grundigt igennem, da landet i 2008 blev ramt af storstrejke blandt sundhedspersonalet.

- Set i forhold til beredskabsplanlægning, så endte strejken sidste år faktisk som en rigtig god historie, hvor det lykkedes med gejst at køre med et nødberedskab og komme igennem krisen. Det skete blandt andet igennem et meget tæt samarbejde med de forskellige faggruppers fællestillidsfolk, som taklede situationen helt fantastisk, fortæller Sundheds- og Omsorgschef Inge Bank.

Hun understreger, at en tæt og regelmæssig dialog er en forudsætning for, at beredskabsplanerne kan bruges i hverdagen, når krisen rammer.

- Det er meget vigtigt, at man får drøftet, hvem der gør hvad. Man skal mødes jævnligt og tale om tingene – også selv om det ikke er gået galt, siger hun.

Plads til at reflektere

De konkrete beredskabsplaner skal også give plads til, at den enkelte medarbejder bringer sin sunde fornuft på banen og ikke bare sætter flueben på en huskeseddel.

- I vores planer har vi opstillet nogle rammer, men ikke regler. Hvis man skal arbejde efter regler, så glemmer man nemlig at reflektere. Vi vil ikke lave et påbud eller en regel om, at en medarbejder skal blive hjemme eller skal møde på arbejde, hvis hun har haft kontakt til én, der har influenza. I stedet går beredskabet ud på, at man kommer til at reflektere over situationen, bruger sin sunde fornuft og foretager en vurdering af, hvad der er det rigtige at gøre, fortæller Inge Bank.



Man ved ikke, hvor man lander...

I juni blev det konstateret, at børnehuset i Fårvang var fuld af skimmelsvamp. Det var begyndelsen til mange måneders usikkerhed for børn, forældre og personale. En beredskabsplan eller en huskeliste ville have været en hjælp til at organisere arbejdet med at få dagligdagen til at fungere.

Annette Justesen, som er leder i Børnehaven Børnehuset, løsner sit tørklæde for ligesom bedre at kunne få luft. Det var sådan, hun havde det, da en ny medarbejder efter en måneds ansættelse i foråret kom og fortalte, at hun efter mange år uden astmasymptomer og allergi nu var tilbage på en kraftig dosis medicin. Lægen havde givet hende streng besked på, at hun gerne måtte møde på arbejde, men hun måtte under ingen omstændigheder opholde sig inde i Børnehusets bygninger, fordi han mente, at grunden til tilbagefaldet kunne findes der.

Kort efter blev der taget prøver i bygningen i Børnehuset. Resultatet kom 4. juni og viste, at bygningen var angrebet af skimmelsvampe.

Derefter gik det slag i slag. Fredag den 5. juni var børnehaven lukket p.g.a. Grundlovsdag. Søndag den 7. juni tog Annette Justesen sammen med børnehavens bestyrelsesformand den beslutning, at alle børnene den efterfølgende dag skulle møde i børnehavens anden afdeling "Stationen".

– Vi brugte søndagen på at ringe rundt til alle forældre og informere dem. Mandag eftermiddag holdt vi et informationsmøde.

Siden er månederne gået med byggemøder, skadeservicefirmaer, konstatering af mere skimmelsvamp i bygningen, forældremøder og personalemøder. Det fyldte også meget at forsøge at få de daglige praktiske og pædagogiske gøremål til at fungere med næsten 100 børn i en børnehave, der ellers kun er beregnet til halvdelen.



Frit fald

Anette Justesen synes, at hele forløbet har været som et frit fald.

– Vi blev kastet ud i det den søndag i juni, og man ved ikke, hvor man lander, eller hvordan man skal være forberedt, forklarer hun.

Sammen med Klaus Ditlev, som er souschef i institutionen, har hun gjort sig mange dyrekøbte erfaringer. Når de ser tilbage, er den vigtigste erfaring, de har gjort, at hele bygningen skulle have været undersøgt grundigt, før man gik i gang med at renovere den.

I forløbet er bygningerne af flere omgange frikendt for flere skimmelsvampe efter nogle overfladiske undersøgelser.

– Men der holdt vores medarbejdere fast i, at det skulle testes ordentligt, før man kunne være helt sikre, forklarer Klaus Ditlev.

Huskeliste – ja tak

De mener begge, at det kunne det have gjort livet noget lettere for medarbejderne i Børnehuset, hvis de havde haft planer eller lister for de ting, som man skal huske, når man pludselig står med en institution med ubrugelige bygninger.

– For eksempel er det først efter sommerferien, at vi fik husket sådan en simpel ting, som at stille telefonnummeret fra Børnehuset om til vores mobiler. Inden da ringede mange forgæves, forklarer Annette Justesen og bliver suppleret af Klaus Ditlev:

– Vi kunne godt have brugt en udefra, som kunne hjælpe os med de praktiske opgaver og med at få dagligdagen til at fungere. Man bør hive leder og souschef ud af normeringen og sætte vikarer ind, for opgaven trækker tænder og ressourcer ud hos alle medarbejdere.

Hvem skal informeres om hvad

Annette Justesen har for eksempel brugt rigtig meget tid på at være på byggepladsen. Og hun har været nødt til at være meget ude ved personalet for at tale med dem og informere. Hun har også erfaret, at det er en nødvendighed at få hjælp til, hvem der skal informeres om hvad.



– Det er på dét punkt, vi har fået flest tæsk, slår hun fast. – For eksempel fik forældrene i "Stationen" ikke information om, at børnene fra Børnehuset ville møde i deres afdeling mandag den 8. juni om morgenen. Det fik jo også pludselig store konsekvenser for deres børns dagligdag. Informationen er især svær, fordi den forandrer sig hele tiden i sådan en situation. Måske har man lige trykket på print eller lige hængt opslaget op på opslagstavlen, så ringer telefonen og beskederne bliver ændret.

Hjem igen til oktober

Siden 1. august har Børnehusets børn og personale haft til huse i nogle midlertidige pavilloner, som er opstillet ved Børnehaven. Men til oktober kan børnene og medarbejderne flytte hjem i et nyrenoveret Børnehus i Fårvang. Selv om tømrerne stadig går rundt og bygger om, og maleren ikke er færdig derude, er Annette Justesen og Klaus Ditlev i gang med at planlægge det pædagogiske arbejde for det nye Børnehus.

– Medarbejderne er jo nødt til at mærke, at livet går videre. Det har også været en af de helt store udfordringer at have to personalegrupper med to vidt forskellige behov. Den ene gruppe har selvfølgelig haft meget fokus på hele denne her sag. De er meget utrygge, og de vil ikke tilbage i den bygning, før de er helt sikre på, at der ikke er mere skimmelsvamp. De er meget bekymrede for deres helbred. Men de har jo skullet passe deres arbejde alligevel. Den anden gruppe har jo helt andre behov, og en hverdag, som skal gå videre. Men alle medarbejdere har taget det rigtig flot og har været villige til at få det til at fungere. I den sidste ende har det nok også givet os et større sammenhold, slutter Annette Justesen.

Brand i Fårvang Børnehus

Denne artikel er skrevet før Børnehuset i Fårvang natten til lørdag den 5. september 2009 blev udsat for en påsat brand. Branden skete kun to uger inden børn og personale efter planen igen skulle flytte ind i institutionens bygninger. Ved redaktionens slutning ser det ud til, at der går i hvert fald et halvt år, før Børnehusets bygninger igen er klar, til at de kan komme tilbage. Indtil da fortsætter de med at være i de pavilloner, som er opsat ved Børnehaven.

De kulørte sider

Du sagde, du havde vundet en krydstogtferie for 2?

Jamen, jeg vidste jo ikke, at det var Silkeborg Kommune, der havde udskrevet konkurrencen.



Og vinderen er...

Marie Elisabeth Raes fra Sundheds- og Omsorgsafdelingen kom med det sjoveste forslag til sommerkonkurrencen, som vi udskrev i sidste nummer af Zoom. Præmien er en kurv med lækre ingredienser til en sensommerpicnic, som vi overrakte lige inden Marie tog på tre ugers ferie. Her kan du se Maries forslag og et par af de øvrige forslag.



Hvordan har du fået klister til din stol?

Jeg sagde bare til chefen, at jeg overvejede at gå på pension



Forslag fra Gert Hansen, Jobcenter Silkeborg

Hvordan synes du selv, det sejler for dig?

Fint nok. Jeg holder da stadig skruen i vandet! Vi når nok hjem til fyraften, skal du se!



Forslag fra Hanne Nielsen, Kjellerup Skole

Så' det sagt
Den, der tror han er færdiguddannet, er ikke uddannet - men færdig.

Kinesisk ordsprog



Vejr-udsigten

29. September er det St. Michaels Dag eller Mikkelssdag. Fra gammel tid er det dagen, hvor høsten skal være i hus. Der er forskellige vejrværter for denne dag, der siger noget om, hvordan vinteren bliver.

- Er nætterne før Sankt Michael klare, bliver vinteren streng, tag dig i vare.
- Lige så mange dage som det fryser før Mikkelssdag, lige så mange dage vil der være frost efter 1. maj.
- Vejret Mikkelssdags morgen giver vejret for resten af efteråret. Vejret til middag giver vinterens vejr, og aftenens vejr varsler sommerens vejr.
- Lige så dybt som solens lys trænger ned i søens vand, lige så tyk bliver vinterens is. Dvs. klart vejr på Mikkelssdag giver en hård vinter.
- Torden på Sankt Michael betyder stærke efterårsstorme.
- Blæst denne dag betyder en hård vinter.

Fra børn og fulde folk ...

"Man plejer jo at lege med børn, man plejer ikke at stille spørgsmål", lyder det en smule bebrejdende fra 5-årige Emil Vinding i Børnehaven Akacien. Vi har dog taget udfordringen op og spurgt Emil og nogle af hans legekammerater om, hvad vi voksne går og bruger vores tid på.



Emil

Hvad er en motorvej?

Det ved vi mega godt, hvad det er. Det er et sted, hvor man må køre hurtigt og overhale. Der må motorcykler også godt køre. Jeg tror, de må køre over 49.

Emil, 5 år

Det er der, hvor der er biler, som kører super stærkt, og man skal passe rigtig meget på, når man skal over vejen. Men man må ikke gå over vejen, for der er ingen fodgængeroverfelt.

Viktor, 5 år



Victor

Hvad er en politiker?

Hvad er det? Det ved vi slet ikke noget om, kan du ikke stille et andet spørgsmål end det?

Emil, 5 år

Det er nogen, som passer børn, og de finder på nogle sange til børnene.

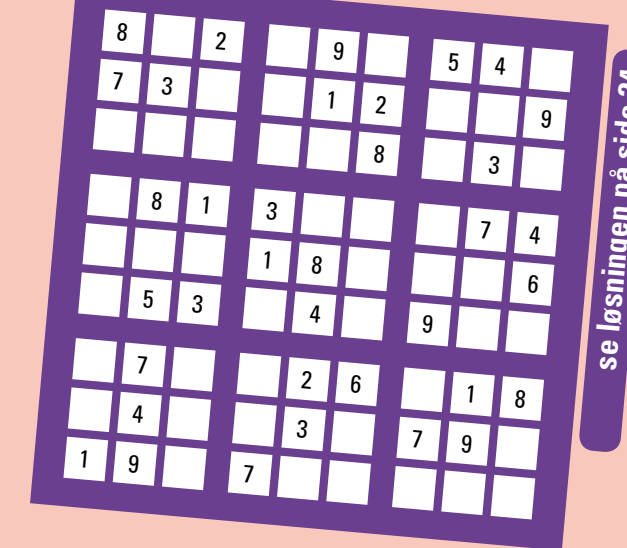
Viktor, 5 år

De bider mennesker

Denice, 5 år



Denice



Sudoku

Kunsten i Sudoku-spillet er at udfylde de tomme felter, så hver søjle og hver række samt hver celle indeholder alle tallene fra 1 til 9 præcis én gang. Altså ingen gentagelser. God fornøjelse!



Gratis sundhedsordning til dig!

1. september 2009 fik alle medarbejderne i Silkeborg Kommune en sundhedsordning. Med ordningen kan du både få behandlet skader her og nu, forebygge skader og få målt dit helbred.

Hvorfor en sundhedsordning?

Ordningen skal først og fremmest være med til at sikre, at kommunen kan fastholde og tiltrække medarbejdere som en attraktiv arbejdsplads. Derudover skulle ordningen gerne bidrage til at fremme sundheden og forebygge sygdomme blandt de ansatte. Og så er det meningen, at den viden, der bliver opsamlet ved behandling af medarbejderne, skal bruges til målrettet at styrke arbejdsmiljøet.

Brug ordningen – den er til for dig!

Ordningen løber i første omgang tre år. Herefter det vil blive vurderet, om der er grundlag for at fortsætte med ordningen. Så tag godt imod sundhedsordningen og vis, du har brug for den.

Fakta om sundhedsordningen

Du kan bruge sundhedsordningen, hvis du er månedslønnet af kommunen. Ordningen er gratis for dig, men du skal selv lægge tid til. Du har mulighed for at blive behandlet i arbejdstiden, hvis du laver en aftale med din leder.

Læs mere

Du kan læse mere om Sundhedsordningen på ZoomIN under Personale i boksen Medarbejdergoder og i indstikket her i bladet. Det er lige til at tage ud og hænge på opslagstavlen.

Har du spørgsmål til sundhedsordningen?

Så er du velkommen til at kontakte styregruppen fra Organisation og Personale:

Michael Waarst, tlf. 8970 1280, mw@silkeborg.dk

Charlotte Haun Brændstrup, tlf. 8970 1294, chb@silkeborg.dk

Lone Borg, tlf. 89701291, Lone.Borg@silkeborg.dk

Kæmpe Kick-off-dag

Silkeborg Kommunes sundhedsordning blev skudt i gang 2. september i Silkeborg Hallerne. Begejstringen var stor blandt de mange fremmødte, som både fik bestilt tid til deres første behandling og rørt lattersmusklerne i selskab med tv-læge Peter Qvortrup Geisling.

Allerede inden informationsmødet gik i gang, var der kø hos behandlerne i forhallen, hvor deltagerne kunne stille spørgsmål og booke tider til behandling. Og hallen var fyldt godt op på begge møder. Omkring 1400 medarbejdere lagde vejen forbi Silkeborg Hallen i løbet af dagen, hvoraf 287 bookede tid til behandling.



Ca. 1400 medarbejdere mødte op til de to informationsmøder om sundhedsordningen.



Peter Qvortrup Geisling fortalte om den generelle sundhedstilstand i Danmark. Han satte blandt andet fokus på stress. Du kan finde TV-lægens stress-test på ZoomIN under Personale i boksen medarbejdergoder.



Der var lang kø ved pc'erne, hvor behandler og hjælp med tidsbestilling og besvarede spørgsmål om tilbuddene. I løbet af dagen blev der booket omkring 300 tider til behandling, og HealthCare Danmark fortæller, at der nu er booket ca. 500 tider.



De fremmødte til informationsmøderne kunne frit forsyne sig med frugt og vand.

Hvilke tilbud vil du benytte?



Jette Skree Nordsmark fra Borgerservice

– Jeg synes, at det er alle tiders. Umiddelbart vil jeg nok komme til at bruge massage og fysioterapi, fordi jeg har lidt skavanker i min nakke og mine skuldre. Og så døjer jeg lidt med mit ben, når jeg løber, så det kunne godt være, at det er en fysioterapeut, jeg skal have på banen.



Hans Skjoldborg fra Lysbro Uddannelsescenter

– Jeg synes, sundhedsordningen er et rigtig godt tilbud. Jeg har lige siddet i dag under Peter Qvortrup Geislings foredrag og tænkt, at jeg måske skulle tage et helbredstjek. Det er jo aldrig nogen skade til”.



Bente Sønderbo fra daginstitutionen Granly

– Jeg synes da, at det er helt fantastisk, at man får den mulighed. Og jeg synes, man skal benytte sig af det, og det har jeg da også tænkt mig at gøre. Jeg har booket en tid hos kiropraktoren, fordi jeg har dårlig ryg. Jeg har været vikar i vuggestuen, og det kan jeg mærke i min ryg.



Birthe Stougaard fra Børnehjemmet Solbo

– Jeg synes, at det er helt forrygende. Jeg er sikker på, at det vil blive taget godt imod, og at det vil forebygge nogle sygedage. Jeg døjer en del med min ryg og har gået til fysioterapi og kiropraktor, men jeg har tænkt mig at starte med at få lavet et helbredstjek.



Kent Knudsen fra Handicap- og Psykiatriafdelingen

– Jeg synes, det er et super tilbud. Det er et godt initiativ, og jeg håber at kunne få gavn af nogle af tilbuddene. Jeg har gået til kiropraktor i et halvt års tid, så jeg vil da prøve kiropraktik og massage selvfølgelig, og så det der helbredstjek.



Jann Hansen fra Direktionen

– I Direktionen tror vi på, at hvis vi har nogle sunde og raske medarbejdere, som har det godt, så har arbejdspladsen det også godt. Der er flere ting, der er spændende, men jeg tror nu nok, at sådan en gang massage kunne være godt for ryggen osv. Det kunne også godt blive en omgang zoneterapi. Det lyder også ret interessant.



Sådan gør du:

Første gang du vil bestille tid til behandling, skal du ringe på tlf. 70 26 19 18. Herefter kan du selv bestille tid til behandling på www.minsundhedsportal.dk. Det kan du læse mere om i indstikket her i bladet og på ZoomIN.

Klinikkernes adresser

Du kan se klinikernes åbningstider på ZoomIN
Silkeborg Sportscenter, Århusvej 45, 8600 Silkeborg Kommune
Fårvang Ældrecenter, Lærkevej 19, 8882 Fårvang
Plejecentret Toftevang, Silkeborgvej 31, 1. sal, 8653 Them
Silkeborg Kommunes Genoptræningscenter, Vester-gade 23A, 8620 Kjellerup

Hvordan vil du behandles?

Med sundhedsordningen får du en masse tilbud. Så du har god mulighed for at finde en behandlingsform, der passer dig.

Fysioterapi

Fysioterapi fokuserer på de dele af kroppen, vi bruger, når vi bevæger os. Det vil sige muskler, led, nervesystemet og kredsløbet. Fysioterapeuten undersøger for eksempel, hvor anspændte dine muskler er, om der er fri bevægelse i leddene, hvordan du går, står og sidder. Ud fra undersøgelsen lægger du og fysioterapeuten en plan for behandlingen. Behandlingen består blandt andet i smidiggørelse af led, udspænding af muskler og instruktion i øvelser, du kan lave derhjemme.

Kiropraktik

Kiropraktik betyder behandling med hænderne. Det vil sige, at kiropraktoren bruger sine hænder til at løsne stramme eller låste led i ryg, arme eller ben for at genoprette funktionen. Du kan kun få kiropraktisk behandling på Silkeborg Sportscenter.

Zoneterapi

Zoneterapi er en behandlingsform, hvor du bliver trykket under fødderne. Med specielle trykkombinationer påvirker zoneterapeuten dine muskler og led, og på den måde bliver din kropps balance genoprettet.

Massage

Med massage får du løsnet musklerne i kroppen. Det sætter gang i blodomløbet i dine muskler, stimulerer kredsløbet, og løsner op for infiltrationer.

Helbredstjek

Et helbredstjek er en undersøgelse af, hvordan din krop har det. Du får målt dit blodtryk, kolesteroltal, vægt, fedtprocent, BMI, ryggens bevægelighed og kondital af en fysioterapeut. Efterfølgende gennemgår du resultatet med fysioterapeuten. Sammen finder I ud af, om du eventuelt har brug for at dyrke mere motion eller ændre dine kostvaner for at forbedre dit helbred. Du skal afsætte cirka 60 minutter til dit helbredstjek.

Holdtræning

På baggrund af behandlingerne hos fysioterapeuten bliver der oprettet holdtræning sidst på året. Hvis der for eksempel er mange medarbejdere, der har smerter efter arbejde med mus eller smerter i nakke og skuldre, kan fysioterapeuten oprette holdtræning med fokus på at komme netop de smerter til livs. Fysioterapeuten vejleder dig i, hvilke hold du kan have gavn af at deltage i. Holdtræning foregår i centrale lokaler i kommunen, og du vil selv kunne bestille tid til et hold på lige fod med de øvrige tilbud.

Workshop på din arbejdsplads

Workshop er et tilbud om at få en fysioterapeut ud på din arbejdsplads. Det kan for eksempel være et informationsmøde, hvor fysioterapeuten kommer og fortæller om ergonomi på arbejdspladsen eller om livsstil generelt. Der er også mulighed for et helbredstjek af alle medarbejderne på en arbejdsplads. Tilbuddet om workshopper starter sidst på året. Når den tid kommer, kan du læse på ZoomIN under Personale, hvem du skal henvende sig til, når du vil bestille en workshop.



Et godt forhold: 19-årige Dennean Vanessa Cooper har været under socialpædagog Sonja Linnets vinger, siden hun fik kontakt med kommunens ungecenter for to år siden. Og den unge pige er ikke et øjeblik i tvivl om, at hendes pædagog er der for hende.

“Hun er som min anden mor”

De unge kan altid regne med de voksne på Silkeborg Kommunes Ungecenter

19-årige Dennean Vanessa Cooper kom til Danmark for fem år siden. Den dengang 14-årige pige var født og opvokset på Jamaica og havde også nået at være to år hos sin biologiske far i USA. I Danmark skulle hun bo sammen med sin mor, stedfar og lillesøster i Virklund. Hun fortæller roligt om den kæmpe omvæltning, det var at flytte til Danmark midt i teenageårene:

– Jeg har altid været en frisk pige og haft mange venner. I Danmark blev jeg frustreret over ikke at kunne forstå sproget, ikke at have venner og altid sidde hjemme sammen med min mor og far.

På et tidspunkt fik Dennean Vanessa Cooper en veninde, og sammen begyndte de at drikke og ryge hash.

– Min mor forsøgte at snakke med mig, men jeg gad ikke høre på hende. Til sidst kontaktede mine forældre en sagsbehandler ved kommunen, husker hun.

Sagsbehandleren henviste Dennean Vanessa Cooper til Ungecentret. Herefter gik alting stærkt. Få dage efter det første møde med forstander Anders Ole Andersen og socialpædagog Sonja Linnet flyttede hun ind i et af centrets bofællesskaber. Og siden har Dennean Vanessa Cooper været under Sonja Linnets vinger. Den unge pige er ikke et øjeblik i tvivl om, at hendes pædagog er der for hende.

– Sonja er som en anden mor for mig. Vi hygger os sammen, og jeg kan snakke med hende om alt, slår hun fast.

Et godt forhold er alt

For Sonja Linnet var det vigtigste i første omgang at skabe et godt forhold til den unge pige:

– Jeg gjorde mig umage for at være mig selv og møde hende åbent og ærligt. I stedet for at være dømmende overfor de ting, hun havde gjort, tænkte jeg: ‘Nu står vi her, hvordan kommer vi så videre?’

Dennean Vanessa Cooper husker de første møder med sin pædagog:

– Det var ikke svært at få tillid til Sonja. Hun så på mig, som den person, jeg var og dømte mig ikke for det, jeg havde gjort tidligere. Hun var også meget ærlig overfor mig, og det gav mig lyst til at snakke med hende.

De unge træffer selv beslutninger

Sonja Linnet gør meget ud af at markere, at hun ikke vil overtage styringen af de unges liv.

– Det der med at sige ‘Det skal du’ og ‘Det må du ikke’ går ikke. Vi snakker om de muligheder, de har, og hvilke konsekvenser, de fører med. Jeg kan så spørge: ‘Er det det, du vil?’ Det er den unge selv, der skal træffe beslutningen, fortæller hun.

Tændt mobil fra 8 til 22

En vigtig del af Sonja Linnets arbejde er at være tilgængelig, når de unge har brug for hendes støtte. Hendes arbejdsmobil er tændt fra kl. 8-22 mandag til torsdag, og hun er altid parat til at rykke ud, hvis en af de unge har brug for hjælp. Og hvis hun ikke har mulighed for at tage telefonen, kan de altid regne med, at hun ringer tilbage til dem.

En sådan opringning fik Sonja Linnet til en sen aften at køre over til Dennean Vanessa Cooper med et stykke lasagne.

– Jeg vidste, at hvis Dennean ikke fik mad, ville hun ikke komme op i skole næste dag. Det er mit arbejde at støtte hende, og selvfølgelig involverer jeg mig også personligt. Hvis ikke jeg bliver berørt af, at hun sidder derhjemme og ikke har noget at spise, kan jeg lige så godt sige mit job op, slår hun fast.

Hjælp til licens og nedture

I dag er Dennean Vanessa Cooper i gang med en uddannelse til social- og sundhedshjælper. Hendes ambition er at blive sygeplejerske. Hun er også flyttet ud af Ungecentrets bofællesskab og bor i egen ungdomsbolig. Men hun har stadig brug for Sonja Linnet og Ungecentret.

– Nu hvor jeg bor alene, skal jeg betale elregning og licens, og Sonja hjælper mig med at få styr min økonomi. Jeg bruger hende også til at snakke med. Nogle gange falder jeg i et hul. Jeg bliver ked af det og sidder flere dage hjemme på mit værelse og tænker, men så skal jeg huske at ringe eller sende en sms til Sonja.

Et fremtidigt skub til kørestolen

Sonja Linnet holder meget af intensiteten og fleksibiliteten i sit job. Arbejdet med at opbygge gode relationer til de unge giver hende masser af arbejdsglæde.

Og Dennean Vanessa Cooper tænkt over, at hendes yndlingspædagog måske kan for brug for hendes hjælp en gang i fremtiden.

– Sonja ved godt, at hun ikke slipper af med mig. Når hun bliver gammel kommer jeg til at passe hende på et plejehjem eller sygehus, lover hun.

Sonja Linnet tager uden tøven i mod tilbuddet:

– Ja, så skal du skubbe min kørestol.

Fakta

Ungecentret – for unge der må væk hjemmefra

Silkeborg Kommunes Ungecenter er et tilbud til udsatte unge i alderen 16-23 år, der ikke kan bo hjemme og ikke er parate til at bo selv. De unge har ofte forældre med alkoholmisbrug eller psykisk sygdom og anbringelser på døgninstitutioner med i bagagen.

For at blive tilknyttet centret, skal den unge henvises af sin sagsbehandler og være indstillet på at komme i gang med uddannelse, arbejde eller praktik.

87 unge mellem 16 og 25 år er i øjeblikket tilknyttet Silkeborg Kommunes Ungecenter. Her arbejder 22 socialpædagoger. Hver ung er tilknyttet to faste socialpædagoger, der kommer på besøg dagligt eller flere gange om ugen og derudover står til rådighed på mobilen fra kl. 8-22. Hvis de unge får brug for hjælp om natten eller i weekenden har centret også en vagt-telefon.

Centret har fire bofællesskaber, og de unge kan også bo på eget værelse eller i egen lejlighed.

De unge får støtte til at:

- få overblik over deres økonomi
- komme i arbejde eller uddannelse
- lære dagligdags gøremål som indkøb, madlavning, tøjvask og rengøring
- få et fornuftigt fritidsliv med gode kammerater og sunde interesser
- arbejde med personlige problemer

Ungecentret tilbyder også rusmiddelrådgivning for unge og evt. pårørende og rusmiddelbehandling til unge under 18 år i Silkeborg Kommune.

Izmir köftesi, sambusa og hakkebøffer

Det var lige så tårene trillede. Først af grin og siden af chili. Zoom var med da Rengøringssektionen holdt personalemøde og sommerfest for 100 medarbejdere den 14. august 2009.

Izmir köftesi -, tyrkiske kødboller -, og somaliske sambusaer, danske hakkebøffer og Thai-mad med tigerrejer stod på menuen. Medarbejderne lavede mad sammen på tværs af nationaliteter. Og der blev snakket, grinet og snittet i skolekøkkenet på Hvinningdalskolen. Hele tolv sprog kunne de mønstre, da der blev sagt velkommen på alle de sprog, der var repræsenteret.

Tidligere havde de fået en næsten to timers kærlig opsang fra Thomas Mygind, som blandt andet er kendt fra realityprogrammet Robinson. Han holdt foredraget "Genvej til begejstring" og hans budskab var som Piet Hein sagde det: "Livet er ikke hvordan man har det, men hvordan man ta'r det." Med humor og stor energi argumenterede han for, at det er ens egen holdning i livet, der afgør, hvordan man tænker og handler og dermed er med til at bestemme, hvilke resultater man får.

Dagen sluttede af med, at medarbejderne tog for sig af den internationale buffet, hyggede og snakkede videre.



Tekst: Stine Egholm Homann

En frisk ide

En medarbejder fra Genoptræningscentret fik for nylig en frisk idé: Klokken fire om morgenen mødtes medarbejderne og kørte til Marselisborgskoven ved Århus. Mens solen stod op, gik de en halvanden times tur gennem skoven og langs stranden og nød i fred og ro synet af de flotte kunstværker fra udstillingen Sculptures by the Sea. Turen sluttede med badning i bølgerne, før det gik hjemad på arbejde til klokken otte.



Flagfest i Hjælpemiddel sektionen

"Vi burde have et flag – og flagstængerne skulle også renoveres!" blev de enige om i Hjælpemiddel sektionen, med henvisning til de tre algedækkede og ubrugte flagstænger, som står i indkørslen på Lyngbygade 50. Som sagt så gjort gik de i gang med at søge om et flag hos Danmarkssamfundet.

Flagstængerne blev pillet ned og lagt til vask, og vupti var tre grimme flagstænger blevet til en nyrenoveret.

15. juni på valdemarsdag gik turen så til Århus Rådhus, hvor repræsentanter fra Hjælpemiddel sektionen fik et nyt flag overrakt af kuglestøderen og guldmedaljevinder ved de paralympiske lege, Jackie Christiansen.

Dagen derpå holdt de flagindvielsesfest med taler, flagsang, kransekage, frugt og citrusvand med brus og jordbær.

Hjælpemiddel sektionen håber, som de skrev i ansøgningen, at flaget må bringe glæde og sammenhold, når de hejser det på medarbejdernes fødselsdage, ved jubilæer o.lign. og naturligvis på flagdagen den 15. juni.



BLOMSTER TIL PERSONALET



– Jeg får jo selv blomster, hver gang de kommer. De gode piger skal jo behandles ordentligt, forklarer Dan Carlsen. Hver måned sender han to flotte buketter blomster til hjemmeplejerne og sygeplejerskerne fra Område Øst.

Dan Carlsen er en af de borgere, som modtager hjælp og pleje af medarbejderne i Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Han bliver altid glad, når hjemmeplejerne kommer på besøg. Det giver en god afbrydelse i hans hverdag, og han sætter især pris på deres kække bemærkninger og gode humør.

– Det er jo dejligt, at man ikke skal pakke noget ind. Det er ligesom at snakke med min mor, fortæller Dan Carlsen med et smil.

Der er heller ingen tvivl om, at de giver hinanden en masse røg, for kække bemærkninger flyver hele tiden rundt i luften.

Glæden ved besøgene er gengældt hos Mona Petersen og Elin Dencker. Det er dem, der oftest kommer hos Dan.

- Vi bliver altid glade, når vi ser på vores liste, at vi skal besøge Dan, siger Mona Petersen som gør rent hos Dan Carlsen flere gange om ugen. Det varmer nemlig at vide, at arbejdet gør en forskel og bliver værdsat.

Løsningen på sudoku

8	1	2	6	9	3	5	4	7
7	3	4	5	1	2	8	6	9
5	6	9	4	7	8	1	3	2
9	8	1	3	6	5	2	7	4
4	2	7	1	8	9	3	5	6
6	5	3	2	4	7	9	8	1
3	7	5	9	2	6	4	1	8
2	4	6	8	3	1	7	9	5
1	9	8	7	5	4	6	2	3