



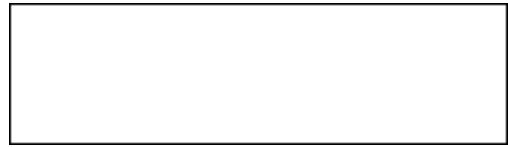
Tilsynsrapport

Tilsynsrapport for	Forsorgshjemmet Godrum, Hedevej 2 A, Hjøllund, 7362 Ham
Tilsynsførende	Lektor Martha Møller, VIA University College, Midt- og Vestjylland Misbrugskonsulent Henrik Munk, Driftssektionen Silkeborg kommune
Tilsynet udført d.	3.november 2008
Forrige tilsyn udført d.	14.november 2007
Tilsynet var anmeldt / uanmeldt	Anmeldt
Tilsynsbesøgets struktur / Deltagere ved tilsynet	Tilsynet indbefattede to timers interview med ansatte, en time interview med to beboere og endelig to timers interview med forstander og stedfortræder.
Rapporten er sendt til	30.marts 2009

Formålet med tilsynet

- At påse, at borgerne får den støtte, som de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som Socialudvalget har truffet
- At virksomheden er tilrettelagt og bliver udført på en fagligt forsvarlig måde, i overensstemmelse med gældende love og regler for virksomheden
- At forebygge, ved at gribe korrigerende ind før mindre problemer udvikler sig til alvorligere problemer
- At medvirke til, at der foregår en løbende kvalitetsudvikling på døgn- og dagtilbuddene

Tema	Formål
Andet, herunder særligt fokus for tilsynsbesøget	Formålet er, at der <i>kan</i> fokuseres på specifikke og aktuelle et givent område (fx på en bestemt type tilbud, på grundlag andet).



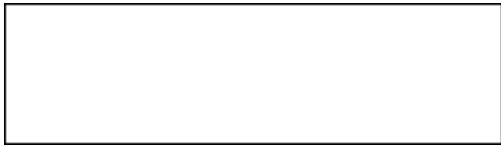
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Overordnet ramme for det særlige fokus• Tilbuddets specifikke håndtering af emnet• Mulige "løsninger" / handlemuligheder	<p>Det skal bemærkes at det var Godrums fratrædende forstander i interviewet. Christian Hasle Harlung tiltræder stillingen på Godrum. Denne tilsynsrapport er altså skrevet "i et vadedsted", hvor det er blevet været klart at den ene forstander var på vej væk og den anden blev. Rapporten kan ses som et situationsbillede og nogle anbefalinger og udviklingsområder for den tiltrædende forstander.</p> <p>I forhold til de store udfordringer, som strukturreformen på Godrum og ledelsen at der er ved at komme ro på, man har vænnet sig til.</p> <p>Forsorgshjemmet Godrum er en selvejende institution underlagt kommunen og er der ved at blive forhandlet ny driftsoverenskomst. Det betyder at Godrums jordtilliggende, indtægterne herfra, renovering af bygningerne og bestyrelsen forholder til de faglige udfordringer osv., så der er nogle store udfordringer.</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	
Generel vurdering	
Råd og vejledning	



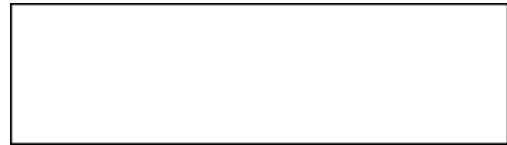
Tema	Formål
Tilbuddets målgruppe, målsætning og brugersammensætning	Formålet er at vurdere sammenhængen mellem tilbuddets målsætning og værdier.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Beskrivelse af målgruppen og overordnet målsætning for tilbuddet• Beskrivelse af tilbuddets aktuelle brugersammensætning. Herunder andel af etniske minoriteter• Hvordan er der sammenhæng mellem tilbuddets aktuelle brugersammensætning og målsætning?• Hvordan går arbejdet med indsatsområder ifølge udviklingsplanen?	<p>Målgruppe og målsætning for Godrums virke er, i institutionen formuleret som følger: ”At modtage borgere som er hjemløse og hjemløse med henblik på at bringe dem til at kunne klare sig på eget ophold.” Dette er fortsat Godrums målgruppe og målsætning.</p> <p>Godrum har 21 pladser, hvoraf de 14 forsorgspladser og de 7 pladser i Hedebo.</p> <p>Visitationen på et forsorgshjem foregår ”i døren”, det vil sige at et hjemløshedsperson kan henvende sig direkte til indskrivningen blandt andet til at brugersammensætningen svinger voldsomt. Mennesker med psykiatriske problemstillinger (især ADHD) kommer ind, men dog forskelligt fra den ene periode til den næste.</p> <p>Man modtager en del beboere, der er udskrevet direkte fra psykiatrien, at der er planlagt den store opfølgning fra psykiatriens side, men grad, tackle disse problemstillinger, men altså kun til en vis udstrækning vurderingen fra Godrums side, at det er svært at få folk ind på pladserne.</p> <p>Denne problemstilling er dels generel for hele udsatteområdet i Hedebo, gældende over længere tid. Den er også omtalt i den forrige rapport.</p> <p>Siden sidste tilsyn er der blevet oprettet en Sundhedsplatform, som denne indgår blandt andet en psykiatrisk sygeplejerske, som samarbejder brugbart samarbejde med.</p> <p>Der har generelt været pres på forsorgsafdelingen, hvilket betyder at forsorgshjem over hele landet.</p> <p>Det er vurderingen, at der er mange funktionelt hjemløse, der mangler bolig, men som ikke magter at bo på egen hånd, samt mange unge mennesker. Den overvejende del af beboerne har været mænd og der har været en stor etnisk herkomst på Godrum.</p> <p>Hedebo, Godrums skæve boliger, har udgjort en stor udfordring. Aktuelt, ved tilsynet d.14.november 2008, har man 3 beboere på pladserne.</p>



	<p>Der er, det sidste år blevet foretaget bortvisning af 5 beboere på tilbuddet, 1 beboer er udskrevet til anden bolig og 1 har boet i perioden.</p> <p>Oveni den anden turbulens omkring Hedebo har der været samarbejdet mellem Godrum og Socialsektionen omkring refusionstilsagn fra andre kommuner. Ophold i en skæv bolig, hvilket tilsiger indhentning af refusionstilsagn, for at blive ”social import” til Silkeborg Kommune. På den anden side efter SEL § 110, hvilket tilsiger, at der ikke skal indhentes refusion. Problematikken er pt. ved at blive afklaret hos kommunen.</p> <p>Ledelsen ønsker, at det skal være et fast personalemedlem, der kan udføre det pædagogiske arbejde og den samlede indsats på Hedebo. Det er ikke været muligt at honorere, begrundet i at denne person ikke har de nødvendige kvalifikationer og menneskelige egenskaber. Der foreligger ingen handleplan for indsatsen på Hedebo.</p> <p>Som også beskrevet i den seneste tilsynsrapport opleves det, at man har tilbud forskellige regelsæt på samme matrikel – Hedebo. Hedebo administrerer et eventuelt misbrug og Forsorgsafdelingen, som er påvirket.</p> <p>Bygningsmæssigt har man foretaget den ændring, at der er foretaget en ændring på Hedebo, således at beboerne her (der kan være påvirkede) kan komme ind igennem Forsorgsafdelingen, for at komme ind i deres bolig. Dette betyder dog at betyde den helt store ændring.</p> <p>Personalet peger på at Forsorgsafdelingen kommer til, at udføre indsatsen på beboerne Hedebo, på grund af Godrums beliggenhed. Der er ingen transportmuligheder.</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	Det blev, i tilsynsrapporten for Godrum i 2007/2008 bemærket, at målsætning for indsatsen på Godrum ikke var blevet revideret. Hedebo havde åbnet en ny afdeling (de skæve huse), med væsentlige ændringer, hidtil havde været vant til. Denne revision er fortsat ikke foretaget. Problemstillingerne omkring samarbejdet med psykiatrien, som beskrevet i forrige tilsynsrapport, gør sig fortsat gældende, dog skal det bemærkes, at der er et godt og brugbart samarbejde med Sundhedsplatformen, og at der er et samarbejde med psykiatriske sygeplejerske.
Generel vurdering	I det store hele er forholdene omkring målgruppe, målsætning og brugersammensætning uændrede i forhold til seneste tilsynsrapport.



	<p>vil der formentlig altid være en vis grad af turbulens på til psykiatrien er en problemstilling, der løbende bør arbejdes som enkelt tilbud og for udsatteområdet som helhed. Løsningen beror dog på et samarbejde med både den lokale og regionale sådan ikke løses internt.</p> <p>Den megen turbulens og de mange bortvisninger fra Hedebo problemstillinger, der blev antydnet i den seneste tilsynsrapport</p>
Råd og vejledning	<p>Bortvisningerne fra Hedebo er et problem som bør undersøges for om fordel kunne udarbejdes en plan for hvordan man nedbringer. Denne plan kan indeholde overvejelser om målgruppe, mål, pædagogiske tiltag, eventuelt en helt ny konstruktion omkring</p>
Henstilling	
Påbud	



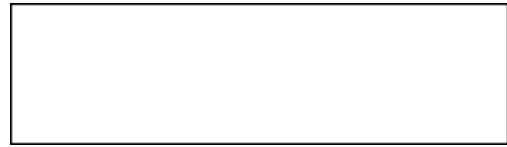
Tema	Formål
Tilbuddets fysiske rammer	Formålet er at vurdere tilbuddets fysiske rammer i forhold til brugernes trivsel.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Fællesarealer (inden- og udendørs)• Bad og toiletforhold• Værelser/egne boliger	<p>Godrum er beliggende ca. 20 km. sydvest for Silkeborg. Udover beboelse er der også en del produktionsbygninger og andet renoverer cykler, opdrætter kvæg, saver brænde op m.</p> <p>En del af beboelsen på Godrums er blevet renoveret i 2006 og de nye boliger, er således beliggende i en nybygget fløj. I 2008 er der kommet indgang for Hedebo, således at beboerne her ikke behøver forsorgsafdelingen.</p> <p>Der mangler fortsat renovering af fællesrum og en beboerfl.</p> <p>I 2008 er der ikke sket det store på renoveringsfronten i overvejende selvejende institution under landsforeningen Arbejdet Adl. Der har haft nogle fondsansøgninger ude med henblik på at fortsætte arbejdet har båret frugt.</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	Godrums fysiske rammer er, i det store hele, som ved sidste tilsyn bygningsmassen mangler fortsat renovering.
Generel vurdering	Den resterende del af de gamle bygninger bør renoveres, når der er muligheder herfor.
Råd og vejledning	
Henstilling	
Påbud	



Tema	Formål
Tilrettelæggelse af den samlede indsats over for brugeren	Formålet er at vurdere, om den samlede indsats er tilrettelægt til brugeren.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Hvordan arbejdes der med tilbuddets overordnede målsætning i det daglige arbejde?• Hvilke pædagogiske metoder og indfaldsvinkler arbejdes der med? Og hvilke holdninger er der bag?• Hvordan arbejdes med etniske minoriteter i tilbuddet? Er der en særlig politik på området?• Hvordan er samarbejdet med forvaltningen samt andre instanser? Herunder hvordan arbejdes der med handleplaner?	<p>Den pædagogiske metode er, i institutionsaftalen for 2008 "Socialfaglig praksis med ingredienser af en kognitiv forståelse" lavet nye formuleringer omkring den pædagogiske metode.</p> <p>Arbejdet i forhold til den enkelte beboer tilrettelægges i et team indgår pågældendes kontaktperson, Godrums socialrådgiver og aktiveringsmedarbejder der har med pågældende at gøre og oftest stedfortræderen. Kontaktpersonen er ansvarlig for at lave opholdsplan i samarbejde med beboeren.</p> <p>Arbejdet med at lave udredninger og opholdsplaner var gået i gang efter strukturreformen.</p> <p>I det forløbne år er der gjort en indsats for at få dette arbejde på plads. Der udføres nu opholdsplaner efter det koncept, der blev udviklet i Amt.</p> <p>Der har været en del personaleudskiftning i det forløbne år og det er fortroligt med at udforme opholdsplaner.</p> <p>I Godrums institutionsaftale for 2009 er der formuleret præcis, at arbejdet, med opholdsplaner, nemlig at opholdsplaner og udføres påbegyndt senest 2 uger efter at en beboer er blevet indskrevet og senest efter 2 måneder. Stedfortræder og socialrådgiver på Godrum er i en handleplansgruppe nedsat af Driftssektionen og Socialrådgiveren for at forbedre samarbejdet med forvaltningen. Der er endnu ikke udarbejdet resultater af gruppens arbejde.</p> <p>Opholdet på Godrum er i vid udstrækning bygget op omkring beboeren og der tænkes at udgøre den faste, strukturerede, trygge ramme for beboeren.</p> <p>Man planlægger at lægge aktiveringsindsatsen på Godrum op som den mere rummelig, anerkendende, fleksibel.</p> <p>Hvor dagen før begyndte med at medarbejderne gik til møde og nu med morgenmøde for medarbejdere og beboere på de enkelte</p>



	<p>Internt foregår der nu, en tættere koordinering mellem vær...</p> <p>Indsatsen er mindre produktionsorienteret og mere rettet in... mening”. Der formuleres færre regler og der er større opma... funktionalitet.</p> <p>Ovenstående bemærkes også af de interviewede beboere s...</p> <p>Beboerne tilbydes en ugentlig samtale med kontaktpersoner...</p> <p>Ledelsen fortæller at der er ved at være et godt dagligt sam... Misbrugscenter Silkeborg. I det kommende år håber man a... ”Gruppebehandling”.</p> <p>Samarbejdet med Alkoholrådgivningen går mest gennem L...</p> <p>Det kan være svært at lave holdbare udskrivninger fra God... narkogæld og betaling af husleje være hinandens modsætn...</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	<p>I den seneste tilsynsrapport vedrørende Godrum blev det b... handleplansarbejdet havde ligget stille igennem en længere... Ligeledes blev det bemærket at samarbejdet med forvaltning... handleplaner burde forbedres.</p> <p>Det blev ligeledes bemærket at samarbejdet med psykiatri... udsatteområdet. Der er, på tidspunktet for 2008 tilsynet, ik... på feltet.</p>
Generel vurdering	<p>Tilrettelæggelse af indsatsen på Godrum står midt i en spæ... omstruktureringsfase, hvor man udvikler den fra en markat... værksteder og forsorgshjem, til en indsats hvor pædagogik... den individuelle beboer komme mere i fokus og hvor regel... Både de interviewede medarbejdere og – beboere er engag... denne ændring.</p> <p>Vedrørende handleplaner vurderes at det arbejdet med diss... Dog vil det være et oplagt fokuspunkt for kommende uann... Udvikling af samarbejdet med forvaltningen er væsentligt... kommende år.</p>
Råd og vejledning	
Henstilling	
Påbud	



Tema	Formål
Brugerens trivsel og dagligdag i tilbuddet	Formålet er at vurdere, hvordan brugerne trives i tilbuddet fungerer hensigtsmæssigt.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Beskrivelse af stemning på tilbuddet• Hvordan er kontakten mellem brugerne og personale?• Hvad synes brugerne om at være her?	<p>Under tilsynet er stemning på Godrum noget mat. Det er m passeret den første og der har været en del problemer med</p> <p>De interviewede beboere er begge i beskæftigelse på Godr mener kun at have små kritikpunkter. Beboerne lægger væ morgenmøde på værkstederne, hvor tingene bliver lagt åbe Den ene beboer, der for år tilbage har været indskrevet på t stilen er blevet langt mere fleksibel og åben og ser det som tilbuddet.</p> <p>Beboerne bemærker at dialog bliver prioriteret frem for reg bedre”</p> <p>Godrum ligger langt ude på landet og man mangler samler</p> <p>Både personale og beboere udtaler, at det kan være svært a beboerne kan godt tilkendegive at de synes et tiltag er rigti skal afvikles er beboerne enten rejst eller vil/kan af forskel</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	
Generel vurdering	De interviewede beboere beskriver en positiv udvikling i t forsorgsafdelingen.
Råd og vejledning	
Henstilling	



Tema	Formål
Brugerindflydelsen i tilbuddet	Formålet er at vurdere, om brugerne har indflydelse på der
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Hvilke områder har brugerne indflydelse på? Og hvordan?• Er der brugerråd? Hvad er dets funktion? Hvordan fungerer det?• Hvem bestemmer over brugerens værdier?	<p>Der afholdes beboermøder med deltagelse af både beboere hvor større fælles problemstillinger sættes på dagsordenen delen af beboerne deltager i disse møder.</p> <p>Beboerne fortæller at de har indflydelse på det umiddelbare fritidsudvalget/beboerforeningen.</p> <p>Der eksisterer en beboerforening på Godrum. I beboerforening 3 beboerrepræsentanter og 2 personalerepræsentanter.</p> <p>Beboerforeningen afholder normalt en årlig temadag, det h år. Beboerforeningen står blandt andet for aktiviteter ud af Godrum (blandt andet motionsrum, netcafe, billard m.m.) Beboerforeningen er præget af, at Godrum er en akutinstitution gennemstrømning, således er det svært at opnå kontinuitet i bestyrelse. De fortæller også at det kan være meget svært at</p> <p>Driften af beboerforeningen varetages via et fastsat årligt b</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	
Generel vurdering	Ingen bemærkninger
Råd og vejledning	
Henstilling	
Påbud	



Tema	Formål
Inddragelse af pårørende i tilbuddet	Formålet er at vurdere, hvordan der samarbejdes med de pårørende
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Hvordan fungerer samarbejdet med de pårørende?• I hvilken grad er det formaliseret? Er der en politik for inddragelse af pårørende og hvordan fungerer den?• Har tilbuddet fået klager fra pårørende i det forløbne år og i forhold til hvad?	Der findes ikke nogen formaliseret inddragelse af pårørende. Pårørende kan inddrages på individuel basis. Pårørende besøger indimellem og i lille målestok beboere. Beboerne lægger vægt på at der er mulighed for at have overnatning, hvis man opholder sig på Godrum
Opfølgning på tidligere tilsyn	
Generel vurdering	Det kan fortsat overvejes at udarbejde en decideret pårørendeplan
Råd og vejledning	
Henstilling	
Påbud	



Tema	Formål
Magtanvendelse i tilbuddet	Formålet er at tilse, at bestemmelserne følges og procedurene gribes ind, før problemerne udvikler sig.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Bliver procedurene vedr. magtanvendelse fulgt og hvordan håndteres tilbuddet magtanvendelser og indberetning heraf?• Er der særlige problemstillinger, der giver anledning til magtanvendelse?• Har der været episoder med magtanvendelse, der har givet anledning til særlige tiltag?	<p>Ledelsen vurderer at der bortvises færre end tidligere fra sektionen. Hedebo udgør i den sammenhæng en særlig problemstilling. Det er kun vold eller trusler, der kan begrunde en bortvisning.</p> <p>Man har forsøgt at lægge op til flere individuelle aftaler med beboere om aftale om vækning og kommunikation og dialog vægtes også højere.</p> <p>Ved optræk til vold mellem brugere og trusler om vold tilkaldes politiet.</p> <p>Hvis man bortviser en beboer får vedkommende en begrundelse og mulighed for at anke og beboeren medgives en skriftlig begrundelse.</p> <p>Personalet lægger vægt på at beslutninger om bortvisning tages af hele personalegruppen og vurderer at klagevejledningen er blevet styrket.</p> <p>De interviewede beboere mener ikke at magtanvendelse fylder meget i deres hverdag. "De kender jo også reglerne og skriver under på dem"</p> <p>I tilfælde af bortvisning finder Godrum altid et andet forslag til bolig for beboeren.</p> <p>Som hovedregel skal den bortviste beboer forlade Godrum. Det nøjagtige antal bortvisninger er ikke registreret, da Godrum ikke er indrettet til dette.</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	Ved det sidste tilsyn var der en del uklarhed omkring kriterierne for bortvisning. Det er blevet gjort noget klarere ved dette tilsyn.
Generel vurdering	Der finder klart for mange bortvisninger sted fra de skæve rum, som er beskrevet under "Tilbuddets målgruppe, målsætning og brug". Sammen med Driftssektionen bør der udvikles en registrering af bortvisninger og begrundelser herfor – også med henblik på at forebygge fremtidige bortvisninger. Af hensyn til både dokumentation og åbenhed i arbejdet, bør der udvikles procedurer for ovenstående.



Råd og vejledning	
Henstilling	
Påbud	



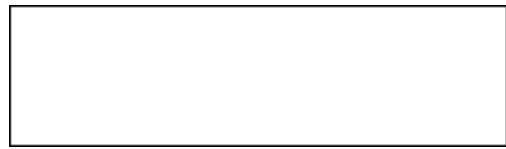
Tema	Formål
Medicin håndtering	Formålet er at tilse, at bestemmelserne for medicin håndtering overholdes.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Hvordan håndteres medicin konkret i tilbuddet?• Har personalet de fornødne kompetencer til at give medicin? Herunder kendskab til ”Sundhedsstyrelsens vejledning om ordination og håndtering af lægemidler” & ”Sundhedsstyrelsens vejledning om sygeplejefaglige optegnelser”.• Har personalet kendskab til relevant medicin på området?	<p>Medicin doseres af de faste nattevagter på Godrum og udleveres af dem.</p> <p>Recepter fornyes via egen læge af den faste dagvagt, ligesom der er mulighed for eventuel revurdering af eventuel medicinsk behandling.</p> <p>Godrum har et fast samarbejde med lægehuset i Ejstrupholm og er indgået i en dialog omkring medicin håndtering.</p> <p>Region Midtjylland tilbyder nu medicinkurser i regionalt regi og alle personalemedlemmer af sted på et sådant kursus.</p> <p>Der har været en del udskiftning af personale på Godrum i de senere år og gjort det nødvendigt at få bedre styr på introduktionen af ny personale. Der arbejdes der stadig med og introduktion til medicin håndtering er i gang i et introprogram.</p> <p>Der er i enkelte tilfælde forsvundet medicin – man har forsøgt at finde forsvundet medicin, det er indtil videre ikke lykkedes.</p> <p>Man optæller med mellemrum specielt letomsættelig og Pr. 15. november 2008 bliver der ansat en Social – og sundhedsrådgiver på Godrum.</p> <p>Også hvad medicinering angår, mangler man kontakt til psykiatrien.</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	Ved det sidste tilsyn blev det bemærket at medarbejdernes medicinråd burde prioriteres og at der skulle udarbejdes procedurer for medicinudlevering.
Generel vurdering	Der er sket en del forbedringer på medicinrådet. Således har alle medarbejdere på medicinkursus i det forløbne år, man har fået lov til at undervise i administration af medicin og der eksisterer en procedure for beholdningen af let omsættelig medicin. Ligeledes ansættes medarbejdere med medicinkompetence som en del af grunduddannelsen. Der mangler fortsat en skriftlig procedure for medicinudlevering. Godrum opfylder kravene i Sundhedsstyrelsens vejledning om medicinadministration og patienters selvadministration af medicin fra 1998.



Råd og vejledning	Der bør udarbejdes en klar skriftlig procedure for medicin minimere fejlmuligheder, for at sikre medarbejderne og for medicin bortkommer.
Henstilling	
Påbud	



Tema	Formål
Alkohol og stofmisbrug	Formålet er at vurdere, omfanget af misbruget og indsatsen mod misbrugsproblemer.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Er der formuleret en misbrugspolitik i tilbuddet?• I hvilket omfang finder der misbrug sted af alkohol, hash, hårde stoffer (heroin kokain speed), medicin (ketogan, stesolid m.m.)? Og hvad gøres der for at begrænse misbruget?• Hjælper personalet med afgiftning, vedligeholdelse, afhjælpning af skadevirkninger. Gives der tilbud om behandling? Hvem koordinerer behandlingen?	<p>I og med at Godrum har til opgave at modtage borgere som funktionelt hjemløse med henblik på at bringe dem til at kunne opnå et stabilt og stabiliserende ophold, vil alkohol- og stofmisbrug altid fylde en stor del af arbejdet. Omfanget af misbrug veksler dog med den aktuelle brugergruppe.</p> <p>Godrum arbejder med 2 sæt af normer i forhold til misbrug. På forsorgsafdelingen gælder den regel at misbrug på stedet ikke accepteres, ligesom beboerne ikke må være påvirkede.</p> <p>De skæve boliger er principielt beboerens egen bolig og må ikke forbyde indtagelse af alkohol eller anden form for misbrug, men noget videre før man kan bortvise en beboer (vold eller truelse) er det nødvendigt til at motivere folk til frivilligt at begrænse misbruget.</p> <p>Personalet fortæller at man har blødt noget op på reglerne. Der er behov for en vurdering af problemerne og laver handleplan i forhold til enkelte beboere.</p> <p>Der er mere opmærksomhed på bredt samarbejde end stive regler.</p>
Opfølgning på tidligere tilsyn	Ved seneste tilsynsbesøg blev det bemærket det medførte blev gennemført med 2 sæt normer i forhold til misbrug. Denne modsætning blev taget hensyn til.
Generel vurdering	Der er sket en vis udvikling i hvordan Godrum forholder sig til misbrugsproblemer. Feltet er en konstant udfordring, da enkelte beboere har problemer med forskellige former for misbrug. I forhold til en fremtidig registrering af bortvisninger og beboere der også være relevant at se på hvor ofte misbrug er involveret.
Råd og vejledning	
Henstilling	
Påbud	



Tema	Formål
Personalet i tilbuddet	Formålet er at vurdere, om personalets kompetencer svarer til brugernes behov, og om personalet trives, herunder vurdere det psykiske arbejdsmiljø.
Mulige emner	Beskrivelse
<ul style="list-style-type: none">• Hvilke uddannelser / kompetencer har personalet og i hvilket omfang svarer disse til brugernes behov? Hvordan arbejdes der med uddannelse og kompetenceudvikling?• Hvordan fungerer arbejdstilrettelæggelsen, og hvad synes ledelse, medarbejdere og brugere om den?• Hvordan vurderes det generelle psykiske arbejdsmiljø af henholdsvis ledelsen og medarbejderne og hvordan er personalegennemstrømning og sygefravær?• I hvilket omfang har personalet kendskab til aktuelle regler og retningslinier?	<p>Personalet på Godrum er en tværfagligt sammensat gruppe af pædagoger, tilsynsførende assistenter, håndværkere, køkkemedarbejdere og socialrådgiver. Som noget nyt har man ansat en social – og psykolog pr. 15. november 2008.</p> <p>Tidligere tiders stabilitet i personalegruppen er afløst af en periode været belastende, men også positivt tvunget til nyt ”plejer er død”.</p> <p>Nyt personale har medbragt nye ideer og ny viden til organisationen.</p> <p>Personalet beskriver at fokus har bevæget sig fra opretholdelse af en mod en højere grad af indlevelsessevne i brugernes baggrund og behov. Man har måttet på et tilbud som Godrum. Med den store udskiftning af personale er spørgsmålstegn ved mange gamle vaner og rutiner. MUS samtaler er fortsat et smertensbarn og der har ikke været succes med det i 2008..</p> <p>Man har, siden sidste tilsyn, indført supervision på Godrum og mere blevet til fælles faglig snak end regelret supervision. Personalet i en gruppe, altså op til 20 personalemedlemmer.</p> <p>Der er ved at være kommet styr på introduktionsforløbene og der har været nødvendigt jævnfør den store personaleudskiftning.</p> <p>Uddannelse/kursusaktivitet. Alle kommer på kognitivt kursus og fungerer som samarbejde mellem forsorgstilbuddene i det gode og meget lavt kursusbudget.</p> <p>Vagtplanen er lagt om, således at der nu er minimum 2 personer på arbejde, undtaget formiddagene i weekenderne.</p> <p>De interviewede beboere hæfter sig ved at personalet har rykket og oplever nu gensidig anerkendelse og ser forandringerne positivt og kontaktpersonen vigtigt.</p> <p>Godrum indgår fortsat i et MED system hvor man har følgende</p>



	Institutionsmed bestående af Godrum og landlyst Lokalmed bestående af Godrum, Landlyst, Lysbro og alko Områdemed for hele social- og arbejdsmarkedsafdelingen
Opfølgning på tidligere tilsyn	Det blev i den seneste tilsynsrapport for Godrum bemærket ajourføring og udvikling af faglige kompetencer havde lig Det blev derfor anbefalet at formulere en udviklingsplan f <ul style="list-style-type: none">• Formulering af kursuspolitik med inddragelse af pe• Introduktions forløb for nye medarbejdere• Udvidede/ajourføring af medicin kurser• Indføring i og ajourføring af brugergruppernes prob• misbrug og følgevirkninger heraf.• Supervision med ekstern supervisor• Udvikling af samarbejds- og kommunikationsform• EDB kurser• Strategi for tiltrækning og fastholdelse af fagligt kv• Aktiv stillingtagen til normeringen.
Generel vurdering	Der er sket en positiv udvikling i forhold til de udviklingsp forrige tilsynsrapport. Der er således indført supervision, f på medicinkursus og vagtplanen er blevet lagt om. Der vil fortsat skulle arbejdes med punkterne og det bliver tilstrækkelige midler til uddannelsesindsatsen. Den store udskiftning i personalegruppen og givet anledni refleksivitet i personalegruppen. De interviewede beboere bemærker den positive udvikling medarbejdere udviser stort engagement i udviklingen.
Råd og vejledning	
Henstilling	